

QUY ĐỊNH

về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện và các đảng ủy khối trực thuộc tỉnh

- Căn cứ Quyết định số 128-QĐ/TW ngày 14/12/2004 của Ban Bí thư Trung ương và Quyết định số 275-QĐ/TW ngày 04/12/2009 của Ban Bí thư Trung ương về sửa đổi, bổ sung một số điều Quyết định số 128-QĐ/TW ngày 14/12/2004 của Ban Bí thư Trung ương về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Đảng, Mặt trận và các đoàn thể;

- Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

- Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 và Thông tư 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh;

- Xét đề nghị của Ban Tổ chức Tỉnh ủy,

Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, được áp dụng trong các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện và các đảng ủy khối thuộc tỉnh như sau:

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

1. Phạm vi áp dụng

Quy định này quy định về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, được áp dụng trong các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện và các đảng ủy khối thuộc tỉnh.

2. Đối tượng áp dụng

Cán bộ, công chức, viên chức được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ trong các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện và các đảng ủy khối thuộc tỉnh.

Điều 2. Nguyên tắc áp dụng

1. Việc xem xét, quyết định nâng lương trước thời hạn phải đảm bảo tính công bằng, dân chủ, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành và hoàn thành vượt mức nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

2. Việc nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất mà cán bộ, công chức, viên chức đạt được trong suốt thời gian giữ bậc lương. Thành tích đã được tính để xét nâng lương trước thời hạn lần này thì không được tính để nâng lương trước thời hạn lần sau.

3. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

4. Đảm bảo tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị.

5. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và có thông báo nghỉ hưu, thì được thực hiện một chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn (nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc hoặc nâng bậc lương trước thời hạn để nghỉ hưu).

6. Không xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức đang trong thời hạn xử lý kỷ luật, đang bị thanh tra, kiểm tra, điều tra, truy tố, xét xử theo quy định của Đảng và pháp luật hiện hành.

Chương II QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 3. Tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn

Khi xét nâng bậc lương trước thời hạn, cán bộ, công chức, viên chức phải đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện sau:

1. Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên và không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức trong thời gian giữ bậc lương.

2. Thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong hạng chức danh nghề nghiệp và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn, tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định.

Điều 4. Tỷ lệ và cách tính số lượng cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn

1. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức (trừ các đối tượng quy định tại Điều 5) được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Cách tính số cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn

- Cứ mỗi 10 người (gồm cán bộ, công chức, viên chức) trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị chia cho 10), cơ quan, đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

- Căn cứ vào cách tính nêu trên, vào quý IV hằng năm, cơ quan, đơn vị (bao gồm cả cơ quan, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) có văn bản báo cáo cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp để theo dõi và kiểm tra về số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của năm sau liền kề và số dư ra dưới 10 người của cơ quan, đơn vị mình.

- Cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp căn cứ vào tổng số người trong danh sách trả lương dư ra dưới 10 người (bao gồm cả cơ quan, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) theo báo cáo của các cơ quan, đơn vị trực thuộc và số người trong danh sách trả lương được cấp có thẩm quyền cho tăng thêm trong năm ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc để giao thêm số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ngoài số người thuộc tỷ lệ không quá 10% của cơ quan, đơn vị trực thuộc (trong đó ưu tiên cho các đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương và cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác), nhưng phải bảo đảm tổng số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc không vượt quá 10% tổng số người trong danh sách trả lương tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn của các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

- Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (kể cả số người được cơ quan quản lý cấp trên giao thêm, nếu có) thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

Điều 5. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

1. Một trong các thành tích xuất sắc mà cán bộ, công chức, viên chức được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản được xem xét nâng lương trước thời hạn như sau:

a) Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng: Cán bộ, công chức, viên chức được đề nghị nâng lương trước thời hạn 12 tháng phải đạt 01 trong các danh hiệu thi đua khen thưởng dưới đây:

- Huân chương lao động *các hạng*.
- Danh hiệu Anh hùng Lao động; Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng Nhà nước; Nhà giáo nhân dân.
- Danh hiệu Chiến sỹ thi đua toàn quốc.
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy tặng Bằng khen đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 05 năm liền.

b) Nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng: Cán bộ, công chức, viên chức được đề nghị nâng lương trước thời hạn 09 tháng phải đạt 01 trong các danh hiệu thi đua khen thưởng dưới đây:

- Danh hiệu Nhà giáo ưu tú.
- Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh.
- 02 năm liên tục đạt chiến sỹ thi đua cơ sở.
- Được Bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh tặng bằng khen đột xuất (hoặc theo chuyên đề) và 01 năm liền kề đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở.

c) Nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng: Cán bộ, công chức, viên chức được đề nghị nâng lương trước thời hạn 06 tháng phải đạt 01 trong các danh hiệu thi đua khen thưởng dưới đây:

- Được Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen trong thực hiện nhiệm vụ (đạt thành tích xuất sắc 02 năm liên tục).

- Cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo khi tốt nghiệp đạt loại xuất sắc.

2. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong thời gian 06 năm liền kề gần nhất đối với các ngạch và các hạng chức danh nghề nghiệp có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 04 năm liền kề gần nhất đối với các ngạch và các hạng chức danh nghề nghiệp có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (06 năm và 04 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Điều 6. Ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Trường hợp số người đủ tiêu chuẩn để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nhiều hơn tỷ lệ quy định thì ưu tiên người có thành tích cao hơn; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác.

2. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức có thành tích ngang nhau trong thực hiện nhiệm vụ thì được xét ưu tiên theo thứ tự như sau:

a) Cán bộ, công chức, viên chức có thành tích xuất sắc đã xét trong đợt nâng lương trước thời hạn kỳ trước, nhưng chưa được nâng do không còn chỉ tiêu.

b) Cán bộ, công chức, viên chức chưa được nâng bậc lương trước thời hạn trong quá trình công tác;

c) Cán bộ, công chức, viên chức có nhiều năm công tác hơn;

d) Cán bộ, công chức, viên chức có tuổi đời lớn hơn;

đ) Cán bộ, công chức, viên chức là nữ;

e) Cán bộ, công chức, viên chức có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật được Hội đồng Khoa học của cấp có thẩm quyền công nhận.

f) Trường hợp xét hết các thứ tự ưu tiên từ (a) đến (e) như trên vẫn không xác định được thì do người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định.

Điều 7. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu

1. Cán bộ, công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2, Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu

đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định.

2. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn, khi có thông báo nghỉ hưu, thì cán bộ, công chức, viên chức được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn để nghỉ hưu hoặc nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 8. Quy trình xét, quyết định (hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền quyết định) nâng bậc lương trước thời hạn

Lãnh đạo các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, Ban Thường vụ các huyện ủy, thành ủy và các đảng ủy khối trực thuộc tỉnh căn cứ quy định này tiến hành các bước sau:

1. Chỉ đạo thủ trưởng các đơn vị trực thuộc rà soát, lập danh sách cán bộ, công chức, viên chức có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền công nhận, đủ tiêu chuẩn, điều kiện được nâng bậc lương trước thời hạn; trao đổi, thống nhất với cấp ủy đảng, ban chấp hành công đoàn cơ quan lựa chọn cán bộ, công chức, viên chức đủ tiêu chuẩn, điều kiện, thành tích nâng bậc lương trước thời hạn theo chỉ tiêu quy định.

2. Thông qua Hội đồng lương cơ quan, đơn vị.

3. Sau khi có kết quả, cơ quan, đơn vị có cán bộ, công chức, viên chức được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn tiến hành thông báo công khai danh sách cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc (trong thời hạn 05 ngày làm việc).

4. Tiếp thu, giải quyết những vướng mắc liên quan đến việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức (nếu có) và quyết định hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền quyết định nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 9. Hồ sơ nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đối với trường hợp thuộc thẩm quyền quyết định của lãnh đạo các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, Ban Thường vụ các huyện ủy, thành ủy và các đảng ủy khối trực thuộc tỉnh:

a) Tờ trình của bộ phận tham mưu kèm danh sách cán bộ, công chức, viên chức được đề nghị nâng lương trước thời hạn.

b) Biên bản họp giữa lãnh đạo, cấp ủy (hoặc bí thư, phó bí thư đối với nơi không có cấp ủy) và ban chấp hành công đoàn cơ quan nơi có cán bộ, công chức, viên chức được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.

c) Biên bản họp xét của Hội đồng lương cơ quan, đơn vị.

d) Bản sao văn bản công nhận (tặng thưởng) các thành tích xuất sắc của cấp có thẩm quyền.

e) Bản sao Quyết định nâng lương gần nhất.

2. Đối với trường hợp thuộc thẩm quyền quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy:

a) Tờ trình đề nghị của cơ quan, đơn vị (nêu rõ số lượng biên chế được giao; số cán bộ, công chức, viên chức hiện có; chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn của năm, chỉ tiêu đã thực hiện; lý do đề xuất xét nâng bậc lương trước thời hạn), kèm danh sách cán bộ, công chức, viên chức được đề nghị nâng lương trước thời hạn.

b) Biên bản họp xét của Hội đồng lương cơ quan, đơn vị.

c) Bản sao văn bản công nhận (tặng thưởng) các thành tích xuất sắc của cấp có thẩm quyền.

d) Bản sao Quyết định nâng lương gần nhất.

Chương III **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Điều 10. Tổ chức thực hiện

1. Ban Tổ chức Tỉnh ủy:

- Thẩm định, trình Thường trực Tỉnh ủy quyết định nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ khi các cơ quan, đơn vị đề nghị và khi có thông báo nghỉ hưu đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

- Theo dõi, hướng dẫn và tổ chức kiểm tra việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện và các đảng ủy khối trực thuộc tỉnh; kịp thời chấn chỉnh những sai phạm của các cơ quan, đơn vị trong quá trình tổ chức thực hiện.

2. Lãnh đạo các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện, Đảng ủy Khối Các cơ quan tỉnh, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh:

- Phổ biến, công bố, công khai đến cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị mình biết; đồng thời tổ chức thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật và Quy định này.

- Hằng năm tổng hợp danh sách những người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị (theo mẫu) báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy để tổng hợp).

3. Quy định này thay thế Quyết định số 662-QĐ/TU ngày 17/6/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Ban Tổ chức Tỉnh ủy để tổng hợp, báo cáo, đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét giải quyết hoặc điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tiễn.

Nơi nhận:

- Các đ/c TVTU,
- Các ban đảng và Văn phòng Tỉnh ủy, Trường Chính trị tỉnh, Báo Đồng Nai;
- Ủy ban MTTQ Việt nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- Ban thường vụ các huyện ủy, thành ủy, ĐUK Các cơ quan tỉnh, ĐUK Doanh nghiệp tỉnh;
- CP.VPTU-T, P,
- Lưu VPTU.

Đồng kính gửi:

- Ban Tổ chức Trung ương.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Hồ Thanh Sơn